



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 43]

नई विल्सो, राजिव राजपत्र, अक्टूबर 27, 1990/ कार्तिक 5, 1912

No. 43]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 27, 1990/KARTIKA 5, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिसमें कि यह अलग संकासन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उर्ध्व-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मन्त्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा
विधि के असंगत बनाए और जारी किये गये साधारण संविधिक नियम,
(जिसमें साधारण प्रकार के आवेदन, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a ra
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई विल्सो, 10 अक्टूबर, 1990

मा.का नि 682—गाइपनि. मिशन प्रतिया मंत्रिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आवेदा 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों
का प्रयोग करते हुए निर्भीति करके कि भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना मं. सा.का.नि. 167 सारीख
11 फरवरी, 1990 में निम्नलिखित और मंगोधन तिया जावेगा, प्रथम:—

उक्त अधिसूचना में, श्री 15 के अधीन, भारतीय लोक परीक्षा और लेखा विभाग से मंवधित उपखण्ड (ii) में निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी,
अर्थात:—

नियंत्रक श्री रमेश बोद्धाने द्वा परीक्षक के कार्यालय में कोई नियंत्रक, नियमक श्री रमेश बोद्धाने द्वा परीक्षक के कार्यालय में कोई प्रधान नियंत्रक,
प्रधान महाले छाकार,
लेखा परीक्षा प्रधान नियंत्रक, लेखा परीक्षा मंत्रालयेपक,
व्यापिक्ष लेखा परीक्षा प्रधान नियंत्रक श्री रमेश बद्रम
लेखा परीक्षा वर्दि।

[म. एफ-16(3) 88-न्याय]

दी मी. कानप, आपर विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 10th October, 1990

G.S.R. 662.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of order XXVII of the First Schedule of the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908) the President hereby directs that the following further amendment shall be made in the notification of Government of India in Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs No. G.S.R. 167 dated the 14th February, 1990, namely :—

In the said notification, under the Head XV, in sub-clause (ii) relating to Indian Audit and Accounts Department, the following entry shall be added, namely :—

“Any Director in the office of Comptroller and Auditor General, any Principal Director in the office of Comptroller and Auditor General,
 Principal Accountants General,
 Principal Directors of Audit,
 Director General of Audit,
 Principal Directors of Commercial Audit and Ex-officio Member, Audit Board”.

[No. F.16(3)/88-Judl.]

P.C. KANNAN, Addl. Legal Adviser

हृषि मंत्रालय

(हृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 6990

सा.का.नि. 663.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हुए हृषि मंत्रालय (तकनीकी, भाराजपत्रित समूह 'क' और 'ग' पदों की भर्ती) नियम, 1959 को जहाँ तक उसका कनिष्ठ तकनीकी सहायक (अट्टण) के पद से संबंध है, उन बातों के मिवाय प्रधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकरण से पहले किया गया है या किए जाने से सोप किया गया है, हृषि मंत्रालय (हृषि और सहकारिता विभाग) में कनिष्ठ तकनीकी सहायक (अट्टण) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाके हैं, अधिकारित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) हृषि और सहकारिता विभाग, कनिष्ठ तकनीकी सहायक (अट्टण) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संभव्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र : उक्त पद की संभव्या, उसका वर्गीकरण और असका वेतनमात्र वह छोगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रत्यय प्रहृताएं आविः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, आहृताएं और उसमें भवंधित अन्य वार्ते के होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहके हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल भर्ती होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यय पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती।

5. शिखिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखन करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ती या प्रवर्ग के व्यक्तियों द्वारा गिरिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों द्वी कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और प्रत्यय विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयन्मय पर लिया गया प्राक्षणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमपर्क गैलिकों और प्रत्यय विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

प्रत्यक्षी

पर का नाम	पर्दों की संख्या	पर्याक्रमण	वेगनमान	वर्धमपद भव्यवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े द्वारा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेंशन) सियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुग्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ नक्कीकी सहायक (अ८ण) (1990)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, गम्भूर्ग (अमराजपत्रित व. रो ३०-२३०० रुपये	1400- ४०-१८००	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आयुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक शिविल की जा सकती है)
*कार्यभार के अधीक्षण पर परिवर्तन किया जा सकता है।						टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उससे भिन्न जो ग्रस्त, मेषालय, भरणालय प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, मानालैड, तिपुरा, सिक्किम, अस्मी और कर्नाटक राज्य के लालौल लंड, हिमाचल प्रदेश, के लालौल और स्पीति जिसे तथा उम्बा जिसे के पांगी उप लंड अंडमान और सिक्कोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।
						ऐसे पदों की आवश्यत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्राक्ष्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिसीधा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की तथा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थात्, कृषि या वाणिज्य में उपाधि।		
आलंगीय :		
किसी राज्य सरकार या राष्ट्रीय सरकारी प्रणिकाण परिषद द्वारा भास्तवा प्राप्त किसी महकारी प्रणिकाण गंस्थान में महकारी द्वित्तीय।		
किसी भरकारी विभाग या संगठन या स्वायत्त शिकाय संस्थान में शृंखि महकारी द्वित्तीय में एक वर्ष का प्रतिश्वेष।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोस्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा-सदा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोस्त्रति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व ऐसी
जिनसे प्रांतीय/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण :

पदधारी के प्रतिनियुक्तिस पर स्थानान्तरण हो जाने पर या लम्बी श्रीमारी
या अध्ययन अधिकारी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या
उससे अधिक के लिए, दूर रहने पर हुई रिक्तियों प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरी
जाएगी ।

(क) (1) जो सदृश पद धारण कर रहे हों, या
(2) जिन्होंने 1200-2040 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष
नियमित सेवा की हो, और
(ख) जिनके पास स्तरम् 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए प्रधिकारित प्रहृताएं और प्रतुभ्रष्ट हो ।

यदि विभागीय प्रोस्त्रति समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जायगा

13

14

(समूह 'ग') विभागीय प्रोस्त्रति समिति :

लागू नहीं होता

(पुष्टिकरण के लिए) :

- निवेशक/उप सचिव, प्रशासनिक प्रभाग का भार साधक—अध्यक्ष
- उपायुक्त/अवर सचिव, अड्डा प्रभाग के भार साधक—संवर्स्य
- अवर सचिव, प्रशासन प्रभाग के भार साधक—संवर्स्य ।

[स. 12018/5/68-ई-5]

भर्जन दारा, विवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Dept. of Agriculture & Coop.)

New Delhi, the 20th September, 1990

G. S. R. 663.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture (Recruitment to Technical Non-gazetted Group 'B' and 'C' posts) Rules, 1959 in so far as they related to the post of Junior Technical Assistant (Credit) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of junior Technical Assistant (Credit) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

- Short title and commencement—(1) those rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Junior Technical Assistant (Credit) Recruitment Rules, 1990.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Technical Assistant (Credit)	2* (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).	Essential : A degree of a recognised University in Economics, Agriculture or Commerce. DESIRABLE : A diploma in Co-operation from a Co-operative Training Institute recognised by a State Government or National Council for Co-operative Training.
		NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District	OR One year's experience in the field of Agriculture/Cooperative Credit in a Government Department/Organisation or an Autonomous Body/Institution.

6

7

8

and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

NOTE 2 : In case the recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable.	2 years.	<p>100% Direct Recruitment.</p> <p>NOTE : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of 1 year or may be filled on transfer in deputation basis from Officers of Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.</p>	Not applicable

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : Not applicable.

1. Director/Deputy Secretary Incharge of Administration Division
—Chairman
2. Deputy Commissioner/Under Secretary, Incharge of Credit Division
—Member
3. Under Secretary, Incharge of Administration Division
—Member

[No. 12018/5/88-E.IV]
ARJAN DAS, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1990

ना कानि तसी — यद्यपि निर्देशन के मुतुदेह उन्होंने गांधीजी का विरोध किया है और प्रमुख विदेशी निवासिय (भूमि के लिए वह पर) तकी निवास, 1965 का जहां वह उनका गंवार मन्दिर, नियोग (प्रियोग) गद्यमि निरेश (यानिह अद्यमेयान घोर मानियान), महाराजे योगिनान आदि विविध अधिकारी के वर्षों में है उन वर्षों के भित्ताय अविवाहित बरते द्वारा, जिसे विसं प्रशिक्षण में पढ़ने किया गया है यह करने वाले द्वारा किया गया है पठनान विकास निर्देशानन्द में महायक निरेशक (विकास) भावायक निरेशग (जापित अत्यन्तान शांति साक्षियान) तकानीदि अधिकारी थार विविध विधिकरा के पद पर भर्ती का प्रयत्न वा विनियमन इनके के लिए निम्नलिखित नियम वरामें हैं विवरित हैं—

1. गंधिजन ग्राम और प्रारम्भ—(1) इन शिविरों का मंधान ताम पटसन विकास निदेशालय महाराष्ट्र निवेशक (विकास), महाराष्ट्र निवेशक (आधिक अन्वसंधन और गांधीनियी लक्षणीयी अधिकारी और विषयन अधिकारी भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रगतिशीलता को प्रबल्त देंगे।

२. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमात्र : अकेले पदों की संस्था, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र ही होते, जो इन नियमों से उपायदृश अनुग्रामी करना चाहिए।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायः नीमा और अन्य प्रक्रियाएँ आदि. उनमें पर्याप्त गर्ती की पद्धति, प्रायः नीमा, अन्यतारां प्रायः उनमें संबंधित अन्य वार्षे वे होती हैं।

4. विरोधात्मक व्याख्या :-

(iii) जिसमें पासे *syphilis* से जिम्मा पता था विसमी पत्नी जीवित है तिवार किया है, या

(अ) जिसके प्रभावे परिवार और समाजीय परिवर्ती से जीवित रहने का इसी व्यक्ति से विद्यालय किया जाए।

बहुत पहले उन विवरणों का उल्लंघन करने की होगी।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह नामांकन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्थ प्रकार को नाम रखीय विधि के प्रधीन प्रक्रिया है और ऐसे करने के लिए अन्तर्राष्ट्रीय है तो वह किसी व्यक्ति द्वारा इस नियम के प्रतिवान हो सकती है।

5. शिथित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय संस्कार की यत्न राय है कि प्रेमा करना आवश्यक या मीमांसा है, यहाँ बहु, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखन व लेखन करके नाथ संष्ठ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपयोग को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आवेदन द्वारा नियमित कर सकेंगे।

6. व्यावर्तिति : इन नियमों को कोई चात, ऐसे आरक्षणों, आम-तीमा में सूट और अत्य रिक्षायानों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केवल सकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निशाने गए आदेशों के अनुगाम अनुसृति जातियों, अनुमतित जमजासियों भूतपूर्व मैनिकों और अत्य विशेष प्रवर्ग के व्याविषयों के सिंग उपर्युक्ता अधिकृत है।

अनुसन्धान

पद क. नाम मंस्त्रा	पर्यों की मंस्त्रा	धर्मीकरण	वेतनमान	वर्धम पद अथवा अवधन पद	मीठी भर्ती किए जाने वाले उनियों के लिए आयु-मीमा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुच्छेद है या नहीं ।	मेथा, मे औडे गण-धर्मों का फायदा केन्द्रीय भित्तिय सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुच्छेद है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी (1)	उ* (1990)	मालारण केन्द्रीय सेवा,	2300-75-2800/-	वयन	25 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
विभाग अधिकारी (1)		मन्त्र "क" शास्त्रित	व. रु. - 100-4000/-		केन्द्रीय सरकार द्वारा जीर्णी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है ।	
महायक निवेशक (विभाग) (1)	*कार्यभार के				टिप्पणी : आयु-मीमा अद्यार्थ करने के लिए निषिद्धक नार्तिक आवत में अम्बियों से (उनसे भिन्न जो अवसान और निको- वार्षीय नवालगहीग में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती ।	
महायक निवेशक (आधिकारी)	आमार पर					
ग्रन्तिधात्र और मांसिकरी (1)	परिवर्तन किया जा सकता है ।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिक और घन्य अद्वैताण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षाका की परवधि, यदि कोई हो लिए विहित आपूर्ति और जैकिक अद्वैताण प्रोत्तत व्यक्तियों की दशामें लाग दी गयी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

1. किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से हृषि में भी, एस.सी.डी.जी. और उसके परिवार द्वारा विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

(2) हृषि कार्यक्रमों/विषयन के प्रायोजन और विकास में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि: 1. —प्रह्लादाण अन्यथा अद्वैताण अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आवाग के विवेकानन्दार जितिन की जा गकी है।

टिप्पणि: 2. —अनुभव मंदवी अद्वैता (अद्वैताण) संघ लोक सेवा आवाग के विवेकानन्दार अनुमूलिक जानियों यीर अनुमूलिक जगत्तियों के व्यक्तियों नी दशा में तब तक शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रत्यय पर संघ लोक सेवा आवाग की यह राय है कि उनके लिए अनारक्षित विषयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बद्धों के व्यक्तियों के पर्याप्त मौल्य में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती गीधे होगी या प्रोत्तत द्वारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अथवा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विस्तियों की प्रसिद्धि।

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा, भर्ती की दशा में वे अविद्या विषयों प्रोत्तति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

(1) 25% प्रोत्तत द्वारा, जिसके तहो मकन पर दीजिए। जिन पर स्थानान्तरण द्वारा, अंतर दोनों के नहीं सबने 1.5 लाख भर्ती द्वारा।

(2) 75% गीधे भर्ती द्वारा।

टिप्पणि: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लाभ, विस्तियों की विषयता।

मृद्गु या ऐसा अन्य विषयतायों में एक वर्ष दी जाएगी अधिक विषय के लिए जो द्वारा रहने के कारण गीधे भर्ती कोटा दी दी गियी जाएगी, रुपय 10000; 1.5 के मद 3 में विनियोग दीजे गे प्रतिनियुक्ति में स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जा सकती।

1. प्रोत्तति —ऐसे मार्गदर्शक, प्रवेषक/उपेत्कालीन विषय का (विषयन)/उपेत्कालीन विषय का (विषयाग) जिन्होंने उस दोनों दोनों विषयों के विवेकानन्दार अनुमूलिक संस्कारों के अधीन ऐसे अधिकारी।

2. प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण — (विषयाग्निक विषयों के लिए) केवल सरकार/उपर्युक्ति संस्कार द्वारा दोनों अंतर अनुमूलिक संस्कारों के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क) (1) जो विषयता अंतर पर गृहण पद धारण किए गए हैं, या (2) जिन्होंने 2000-35000 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष विषयाग सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्थान 8 के अंतर्न मीधे गीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक गीधे अद्वैताण और अनुभव है।

(प्राप्ति प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तति या गीधे विषय के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अधिक जिसके अंतर्गत केवलीय संकार के उनी या विस्तियों अन्य संगठन/विद्याग में उन विषयों से टाक प्राप्ति धारण किए गये विषय विषय विषय पर प्रतिनियुक्ति की अधिक है, मात्रान्तरण या नीन वर्ष से अधिक होती है।

3. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अंतर्विषय विषयों के लिए) —केवलीय सरकार के अंतर्नाल ऐसे अधिकारी जो विषयाग पर भूल पद धारण किए हुए हैं आर जिनके पास स्थान 8 के अंतर्न मीधे गीधे विषयों के अधिकारी गे विषय अद्वैताण और अनुभव है।

(प्राप्ति प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रान्तील वा भूली परिक्षियों से ही प्रतिनियुक्ति पर विषयविषय के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अधिक जिसके अंतर्गत केवलीय संकार के उनी या विस्तियों अन्य संगठन/विद्याग में उन विषयों में टाक प्राप्ति धारण किए गये अन्य विषय विषय विषय पर प्रतिनियुक्ति की अधिक है, नामांतरण या नीन वर्ष से अधिक होती है।

यदि विभागीय प्रोत्तिसि समिति है तो उसी संरचना

मर्ती करते में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परमर्थ किया जाएगा

गमूह "क" विभागीय प्रोत्तिसि समिति
(प्रोत्तिसि के संघर्ष में विचार करते के लिए) :—

1. आध्यात्म/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. कृषि आयुक्त —सदस्य
3. संयुक्त मंचिव (प्रशासन) —सदस्य
4. उप मंचिव (फल) —सदस्य
5. संयुक्त आयुक्त (मंबद्ध) —सदस्य

गमूह "क" विभागीय प्रोत्तिसि (पुष्टि के लिए)

1. कृषि आयुक्त —अध्यक्ष
2. संयुक्त मंचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. उप मंचिव (फल) —सदस्य
4. संयुक्त आयुक्त (मंबद्ध) —सदस्य

स्तरम् 10 के अधीन कानून प्रलेखात्मक नियमों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण नियमितयां के सिवाय प्रत्येक अवसर पर व्यवस्था संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पणी :— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तिसि समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोदनार्थे भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिसि समिति की वैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या 9-3/85-सी.ए—IV]

सोना राम, अवार सचिव

New Delhi, the 12th October, 1990

G.S.R. 664.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development (Group A and B Posts) Recruitment Rules, 1968 in their application to the posts of Assistant Director (Development), Assistant Director (Economic Research and Statistics), Technical Officer and Marketing Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Development), Assistant Director (Economic Research and Statistics), Technical Officer and Marketing Officer in the Directorate of Jute Development) namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) Assistant Director (Development), Assistant Director (Economic Research and Statistics), Technical Officer and Marketing Officer Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said posts their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits and other matters relating to the said post, thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Technical Officer (1)	4*	General Central Service	Rs. 2200-75-2800-EB-
Marketing Officer (1)	(1990)	Group 'A' Gazetted.	100-4000/-
Assistant Director (Development (1)	*Subject to variation dependent on workload.		
Assistant Director (Economic Research and Statistics; (1)			

Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7

Selection.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No.
------------	--	-----

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

8

9

Essential :

- (i) B.Sc. degree in Agriculture followed by a post-graduate degree in any branch of Agricultural Science both from a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in planning and development of agricultural programmes/marketing.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age : No.

Educational Qualifications : To the extent indicated in Column 12.

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

10

11

- (ii) 2 years for promotee officers.
- (ii) 1 year for direct recruit.

- (i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
- (ii) 75% by direct recruitment.

Note : If vacancies in direct recruitment quota is caused by transfer on deputation or long illness or Study leave or alike circumstances for the duration of one year or more, it may be filled by transfer on deputation from the field specified in item 3 in Column 12.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

1. Promotion

Statistical Investigator/Senior Technical Assistant (Marketing)/Senior Technical Assistant (Agricultural Development) with 5 years' regular service in the grade and possessing a Degree in Agriculture from a recognised University or equivalent.

2. Transfer on deputation (or long term vacancies)

Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings and Research Institutions.

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis : or

(ii) with 3 years' regular service in post in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent; and
 (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

3. Transfer on deputation (for short-term vacancies) :

Officers under the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under Column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'A' Departmental Promotion Committee
 (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission.	—Chairman
2. Agriculture Commissioner	—Member
3. Joint Secretary (Administration)	—Member
4. Deputy Secretary (Crops)	—Member
5. Joint Commissioner (Concerned)	— Member

Excepting appointments by transfer on deputation for short-term vacancies stated under Column 10 selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee
 (for confirmation)

1. Agriculture Commissioner	—Chairman
2. Joint Secretary (Administration)	—Member
3. Deputy Secretary (Crops)	—Member
4. Joint Commissioner (concerned)	— Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

वाणिज्य भंडारण

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1990

मा.का.नि 665.—राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के प्रत्यक्षेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रक्षेत्र शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय मुख्यालय कार्यालय (श्रेणी VI पद) भर्ती नियम, 1981 का अधिकारण करते हुए, ऐसे अधिकारण में पूर्व की गई वालों या करने के लिए छोड़ दी गई वालों के सिवाय, पूर्ण तथा निपटान महानिदेशालय मुख्यालय कार्यालय में समूह 'ष' पदों पर भर्ती की पद्धति को विस्तृत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अपेक्षा:—

1. मंत्रिमंडल नाम और प्रारम्भ:— (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (मुख्यालय कार्यालय) (ममृह 'ष' पद) भर्ती नियम, 1990 कहे जायेंगे।

(2) ये मरमारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू द्वारा:—ये नियम इन नियमों के माध्यम लगी अनुसूची के कालम 1 में विविध पदों पर लागू होंगे।

3. मंत्र्या, वर्गीकरण और वेनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके मंत्र्यालय वेनमान वेनमान जो इन नियमों के माध्यम लगा, अनुसूची के कालम 2 में 4 में विविधाद है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और पार्वतीभा आदि:—उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्डतार्थ और अन्य ममृह वाले वे हुए ही जो उक्त अनुसूची के कालम 5 में 14 में विविधाद हैं।

5. चपरामी के रूप में नियम किये गये कर्मसाधारण। को होम गाई के प्रशिक्षण भे भेजने का दायित्व:—इन नियमों के द्वारा हुए भी चपरामी के रूप में भर्ती किये गये प्रश्येक कर्मसाधारण वो 3 वर्ष के लिए होम गाई के प्रशिक्षण पर भेजा जायेगा,

इनमें देवल ऐसे व्यक्ति गार्मिल नहीं होंगे जो ऐसे प्रशिक्षण पर जाने में आरीकिक अप से अक्षम हैं।

परन्तु होम गाई का कमार्टेट जनरल प्रशिक्षण अवधि के द्वारा ग्राहन किये गये प्रशिक्षण और उसके स्टेट्टेट को ध्यान में रखकर के सिद्धित रूप से कारण बनाते हुए इस प्रशिक्षण अवधि को 2 वर्ष तक के लिए कम कर सकता है।

6. कोई भी ऐसा व्यक्ति:—(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया जो जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने आपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति वा पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर भी विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले लिंग कालम के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह हम नियम के प्रक्षेत्र में किसी व्यक्ति को छुट के सकती है।

7. शिखि करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार यह शर्त है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षानी है, वहां वह आवेदन भाग, सिद्धित रूप में शक्ति किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग के बारे में नियमों में से किसी को भी शिखि कर सकती है।

8. छूट:—इन नियमों की कोई वात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-ममत्य पर जारी किये गये, आदेंों के अनुसार मनुसंचित जानियों, अनुसंचित जन-जानियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आवश्यक आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विशेषताएं पर प्रभाव नहीं डालियी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेनमान	प्रवरण पद	श्या केन्द्रीय सिविल सेवा में भी भर्ती वालों के (पैंथन) नियम, 1972 के अधीन प्रवरण पद	मीधी भर्ती वालों के अधीन प्रवरण पद
1	2	3	4	5	6	7
मीधी भर्ती वालों के अधीन सेवा करने के लिए विविध वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आवश्यक आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विशेषताएं	*1*(कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन हो सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ष'	800-15-1010-द.रो. 20-1150	प्रप्रवरण	नहीं	लागू नहीं

मीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शक्ति तथा आव्याप्ति अर्द्धतार्थ क्या मीधी भर्ती वालों के लिए विशेषित गरिवाला की अवधि यदि कोई है।

आयु और शक्ति प्रहृतार्थ पदाभिति के मापदण्ड में लागू होंगी।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति। क्या मौखी होनी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में वे प्रेक्षित जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किंगा आएंगा।

11

पदोन्नति द्वारा

12

पदोन्नति—पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय के मुख्यालय कार्यालय, नई विलासी के ऐसे व्यवसायों जिन्होंने उम्मीदेव में कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा कर ली है।

यह विभागीय पदोन्नति समिति विभागान है तो उसकी संरचना क्या है।

वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संचालक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

13

समूह “घ” विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित है—

1. उप निदेशक (प्रशासन) —प्रध्यायक पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), पूर्ति विभाग —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (अनु. जाति/अनु. जनजाति संल) —सदस्य
4. यदि विभागीय पदोन्नति समिति में अनु. जाति अनु. जनजाति का कोई सदस्य नहीं है तो अनुभाग अधिकारी स्तर का कोई अधिकारी सहयोगिता नामस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।

लागू नहीं

14

1

2

3

4

5

6

7

मकाई निरीक्षक “1 (1989)*कार्यभार सामान्य केन्द्रीय सेवा 800-15-1010-ए.री.- प्रप्रबरण के आधार पर परि- समूह “घ” अराज- 20-1150 बर्तन ही सकता है। परिवेश प्रदिविकर्त्त्व

नहीं लागू नहीं

8

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पदोन्नति द्वारा

12

13

14

पदोन्नति

पूर्ति सेवा निपटान के मुख्यालय कार्यालय, नई विलासी के ऐसे फराग, सफाईवाला और चीकीदार जिन्होंने उस प्रेक्ष में कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो।

- समूह “घ” विभागीय पदोन्नति समिति का गठन है—
1. उप निदेशक (प्रशासन) —प्रध्यायक, पूर्ति सेवा निपटान महानिवेशालय
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —पूर्ति विभाग—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (अनु. जाति/अनु. जनजाति संल) —सदस्य
4. यदि विभागीय पदोन्नति समिति में अनु. जाति अनु. जनजाति भा कोई सदस्य नहीं है तो अनुभाग अधिकारी स्तर का कोई अधिकारी सहयोगिता नामस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
१. जनिटरेटर १ ^४ (1950) प्राप्तर कारंभार के द्वारा जनिटर वर्ष पर परिवर्तन कर्मोंय को सकता है।	नागू नेट्रीय सेवा विभाग	१००-१३-१०१०- राजस्थान	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	

8	9	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	पदोन्नति के द्वारा।

12	13	14
पदोन्नति :	प्रृथि॒ विभागीय पदोन्नति गमिति का संगठन निम्नलिखित है :-	लागू नहीं होता।

पूर्ण तथा नियंत्रित महानिवेशालय, मुक्त्यालय, नई विल्सो में जो दक्षताएँ और जमावार कम से कम ३ वर्ष तक इस प्रैदृश्य में नियमित सेवा कर सकते हैं और रेस्टेटर गर्भान के अन्तर्में एवं उसकी देखभाल करने में योग्यता रखते हैं।

प्रृथि॒ विभागीय पदोन्नति गमिति का संगठन निम्नलिखित है :-

१. उप सिदेशक (प्रणाली) पू. नि. महा. --प्रधान
२. अनुभाग अधिकारी (प्रणाली) पूर्विकालिय-गदाम
३. अनुभाग अधिकारी (भ. जाति/प्रन. जनजाति सेवा) --सदस्य
४. यदि विभागीय पदोन्नति गमिति में अनु जाति/प्रन. जनजाति का कोई सदस्य नहीं है, तो अनुभाग अधिकारी स्वर का कोई अधिकारी गहर्याहित सदस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।

1	2	3	4	5	6	7
महान जमादार १ ^४ (1950) सामन्य केन्द्रीय सेवा विभाग कार्यालय के द्वारा जनिटर के आधार 'डी' भराजपत्रिन, गैर-पर परिवर्तन हो लियिकायवर्तीय सकता है।	प्रृथि॒ सामन्य केन्द्रीय सेवा विभाग	७७६-१२-९५५- गैर प्रकरण	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति के द्वारा।

12	13	14
पूर्ण तथा नियंत्रित महानिवेशालय मुक्त्यालय नई विल्सो में कार्यस्थलों को योग्यतावार इस प्रैदृश्य में कम ३ कम वर्ष सक नियमित सेवा कर सकते हैं।	प्रृथि॒ विभागीय पदोन्नति गमिति का गठन निम्नलिखित है :-	लागू नहीं

प्रृथि॒ विभागीय पदोन्नति गमिति का गठन निम्नलिखित है :-

१. उप सिदेशक (प्रणाली) पू. नियानि. महा. --प्रध्यक्ष
२. अनुभाग अधिकारी (प्रणाली) पूर्वि विभाग- सदस्य
३. अनुभाग अधिकारी (यन० जाति/प्रन. जनजाति सेवा) --सदस्य
४. यदि विभागीय पदोन्नति गमिति में अनु जाति/प्रन. जनजाति का कोई सदस्य नहीं है, तो अनुभाग अधिकारी स्वर का कोई अधिकारी सहयोगित सदस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।

1	3	4	5	6	7
5 जमानार	2*	सामाज्य केन्द्रीय सेवा।	२७६-१२-१६६-	नेरन्पत्रण	नहीं
*कर्मभार के आवार प्रूप 'द्वी' अराजपठित गैर- पर परिवर्तन हो लिपिक्यार्य माना है।			८ रो-१४-		ग्राम गांव।

१० ११ १२ १३
माग नहीं माग नहीं माग नहीं पर्योत्तमि के द्वारा

पदोन्नति :	प्र० (हीरा विभागीय पदोन्नति मन्त्रियि का गठन विभागिति है --	प्र० उप निदेशक - (प्रशासन) पू. नि महा. - -प्रशासन भ्रनुभाग अधिकारी (प्रण.) पूनि विभाग - -सरकार 3. अनुभाग अधिकारी (प्रन. जाति/धनु. जनजाति-सरकार 4. यदि विभागीय पदोन्नति मन्त्रिति में अनु. जाति/धनु. जनजाति का कोई गवर्स्य नहीं है तो अनुभाग अधिकारी सार का कोई अधिकारी भलप्रोतित मदस्य के रूप में उनका प्रति- निधित्व कर सकता है।
13	13	14

1	2	3	4	5	6	7
६ ब्रह्मरी	१०५* (१९८९)	गागन्य केन्द्रीय सेवा गुप्त	७७५-११२-०५५-	गैर-प्रदरण	नहीं	मानू नहीं
*कालेमार के	‘११’ अर-जगतिन गैर-नियमिकीय- द. रो- १५-					
क्षात्रिय-पर परि-	ब्रह्मरी	१०२५				
वर्तन हो सकता है						

८	९	१०	११
लाग, नहीं होता।	लाग, नहीं होता।	लाग, नहीं होता।	पदोन्नति द्वारा

16 17 18

એટોચાલિ :

पूर्त तथा निराटान महनिवेशालय, मुख्यालय, रही शिल्पी में ये व्यपरासी जिन्होंने कम से कम दो वर्ष तक उम्मे दिया है तथा नियमित सेवा की हो।

सांग 'डी' बिभागीय पदोन्नति गमिति का ५ठन निःनतिशिस्त
है।

ଅମ୍ବାଜିନ୍

१ उप निदेशक (प्रश्ना.) प्रृति तथा निपटान भवानिदेशालय

- 278 -

२ भ्रन्तभाग अधिकारी पूर्ति विभाग -सरकार
 ३. भ्रन्तभाग अधिकारी (झनु, जाति/झनु जनजाति मैल) -सरकार
 ४. यदि विभागीय पदोन्तता तस्मित में ध्रम आति/झनु -
 जनजाति का कोई सरकार नहीं है, तो भ्रन्तभाग अधिकारी
 स्तर का कोई अधिकारी सहयोगित सरकार के रूप में उनका
 प्रतिनिधित्व कर सकता है।

1	2	3	4	5	6	7
7. फैक्ट्रिंग मशीन मापरेटर	* 1 (1989)	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रूप *कार्यभार के प्राधार “डी” प्रराजपत्रित गैर- पर परिवर्तन हो सिपिकर्मीय सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रूप *कार्यभार के प्राधार “डी” प्रराजपत्रित गैर- पर परिवर्तन हो सिपिकर्मीय सकता है।	800-15-1010- गैर प्रवरण नहीं व. रो. 20- 1150	नहीं	लागू नहीं

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

12	13	14
पदोन्नति		
पूर्ण तथा निपटान महा. मुक्त्यालय नहीं दिल्ली में जो वर्षती कम से कम 2 वर्ष तक इस घेड़ में नियमित सेवा कर चुके हैं।		
पूर्ण “डी” विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित लागू नहीं है:—		
(1) उपनिवेशक (प्रशासन) पू. नि. महा. —प्रधान (2) ग्रनुभाग प्रधिकारी (प्रशा.) पूर्ति विभाग —सरक्ष्य (3) ग्रनुभाग प्रधिकारी (ग्रनु. जाति/ग्रनु. जनजाति सेल) —सदस्य (4) यवि विभागीय पदोन्नति समिति में ग्रनु. जाति/ग्रनु. जनजाति का कोई सरक्ष्य नहीं है, तो ग्रनुभाग प्रधिकारी स्तर का कोई प्रधिकारी सहयोजित सरक्ष्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।		

1	2	3	4	5	6	7
8. चपरासी	* 140 (1989)	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रूप ‘डी’ कार्यभार के प्राधार प्रराजपत्रित गैर-सिपिकर्मीय व. रो.-14-940 पर परिवर्तन हो सकता है।	750-12-870- लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के लिये नोट : भारत में ग्राम्यियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि ग्राम्यसीम मिट्टरिंग की निणायिक तारीख होगी।

8	9	10	11
मिट्टि स्कूल स्तर	लागू नहीं	सीधी भर्ती की स्थिति में 2 वर्ष	(i) 25 सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 25 स्थानान्तरण द्वारा।

12	13	14
स्थानान्तरण		
पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय के मुक्त्यालय नई दिल्ली में जो सीन्यमैन, फराश, छोकीदार और सफाईजाला कम से कम 5 वर्ष तक इस घेड़ में नियमित सेवा कर चुके हों और प्रारम्भिक रूप से साक्षर हों और प्रयोजीय या हिन्दी या क्षेत्रीय भाषा को पढ़ने का शान एवं योग्यता रखने हों।		
पूर्ण डी विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्न लिखित है:— लागू नहीं (1) उपनिवेशक (प्रशा.) पूर्ति तथा निपटान महा. —प्रधान (2) ग्रनुभाग प्रधिकारी (प्रशा.) पूर्ति विभाग —सरक्ष्य (3) ग्रनुभाग प्रधिकारी (ग्रनु. जाति/ग्रनु. जनजाति सेल) —सदस्य (4) यवि विभागीय पदोन्नति समिति में ग्रनु. जाति/ग्रनु. जनजाति का कोई सरक्ष्य नहीं होगा। ग्रनुभाग प्रधिकारी स्तर का कोई प्रधिकारी सहयोजित सरक्ष्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।		

1	2	3	4	5	6	7
9. स्पन्ज मैन	* (1) (1989) सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप ई' 750-12-870- लागू नहीं	कार्यभार के आधार अराजपत्रिनार्त लिपिकर्त्तव्य द.रो. 14-940 पर परिवर्तन हो सकता है।	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच विभागीय उम्मीदवार को 30 वर्ष तक की छुट नोट: भारत में अस्थिरियों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की प्रतिम तिथि आयु सीमा निर्धारण की नियांकित तारीख होगी।		

9	9	10	11
प्राइमरी स्कूल स्तर तक बांछनीय	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं	ग्रुप ई के कर्मचारियों को नियमित करने के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित है:— (1) उपनिवेशक (प्रशासा) पूर्ति तथा निपटान महान्—प्रधायक (2) अनुभाग अधिकारी (प्रशासा) पूर्ति विभाग —सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी (अनु. जाति भनु अनुजाति सेल) —सदस्य (4) यदि विभागीय पदोन्नति समिति में अनु. जाति/अनु. जनजाति कोई सदस्य नहीं है तो अनुभाग अधिकारी स्तर का कोई अधिकारी सहयोगित सदस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
10 फर्णें	27* (1989)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ई",	750-12-870-द.रो.- 14-940 रूपये	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। नोट:—

*कार्यभार के आधार पर लैर-लिपिकर्त्तव्य परिवर्तन हो सकता है।

8	9	10	11
बांछनीय प्राइमरी स्कूल स्तर	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	खानास्तरण द्वारा, जिसके न होने पर गोदी भर्ती द्वारा।

12	13	14
स्थानान्तरण:	समिति का गठन निम्नलिखित है:— 1. उप-प्रिवेशक (प्रशासन), पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय—प्रधायक 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) पूर्ति विभाग —सदस्य; 3. अनुभाग अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सेल) —सदस्य; 4. यदि विभागीय पदोन्नति समिति में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई सदस्य नहीं है, तो अनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी सहयोगित सदस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

11. चौकीधार	* 13	सामाजिक केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के ग्रुप “	750-12-875-द.रो.- द.रो.-14-940 लप्पे	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। विभागीय उम्मीदवारों के आयुसीमा शिक्षित करके 30 वर्ष की जा सकती है।
आधार पर	आराजपत्रित,					
परिवर्तन	अलिपिकवर्गीय					
हो सकता	है।					

टिप्पणी:—

आयुसीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी।

8	9	10	11
---	---	----	----

वांछनीयः प्राइमरी स्कूल स्तर	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
---------------------------------	-----------	--------	-------------------

12	13	14
----	----	----

लागू नहीं	स्थायी करने के लिए ग्रुप “डी” विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निर्णयित है:—	लागू नहीं
	1. उप-सिद्धेश्वर (प्रशासन) पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय—प्रध्यक्ष; 2. भनुभाग अधिकारी (प्रशासन) पूर्ति विभाग—सदस्य; 3. भनुभाग अधिकारी, (भनुसूचित जाति/भनुसूचित जनजाति सेल) —सदस्य; 4. यदि विभागीय पदोन्नति समिति में भनुसूचित जाति भनुसूचित जनजाति का कोई सदस्य नहीं है तो भनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी सहयोगित सदस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।	

1	2	3	4	5	6	7 है
---	---	---	---	---	---	------

12. सकारी यात्रा	* 30 (1989)	भारत केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के आधार पर	750-12-870-द.रो.- ग्रुप “डी” आराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी:—
परिवर्तन	हो सकता	है।				

आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी।

8	9	10	11
---	---	----	----

वांछनीयः प्राइमरी स्कूल स्तर	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
---------------------------------	-----------	--------	-------------------

लागू नहीं

स्थायी करने के लिए युप “डी” विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित है:—

- उप-निदेशक (प्रशासन) पूर्ति तथा निपटान मशूनिवेशालय—प्रध्यक्ष
- प्रनुभाग अधिकारी (प्रशासन) पूर्ति विभाग—सबस्य;
- प्रनुभाग अधिकारी (प्रनुभूचित जाति/अनु/सूचित जनजाति रील)—सबस्य
- यदि विभागीय पदोन्नति समिति में प्रनुभूचित जाति प्रनुभूचित जनजाति का कोई सबस्य नहीं है तो प्रनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी सहयोगित सबस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
13. कुर्सी बुनने वाला	*1 (1989)	सामान्य केन्द्रीय सेवा युप “डी”	7000750-12-870- दरोम-14-940 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच।
*कार्यमार के प्राप्ति पर परिवर्तन हो सकता है।		व्यापकप्रतिक्रिया प्रसिद्धिकर्त्त्वीय			विभागीय उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा नियम करके 30 वर्ष की जा सकती है।	टिप्पणी:— आयुसीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में उम्मीद वारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अनियम तारीख होगी।

प्रभावार्थ:
किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कुर्सी
बुनने के कार्य का प्रशिक्षण
कुर्सी धारि बुनने का एक वर्ष का
का प्रनुभव।
वार्षिकीय:
प्राइमरी स्कूल पास द्वारा

लागू नहीं

स्थायी करने के लिए युप “डी” विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित है:—

- उप-निदेशक (प्रशासन) पूर्ति तथा निपटान मशूनिवेशालय—प्रध्यक्ष;
- प्रनुभाग अधिकारी (प्रशासन) पूर्ति विभाग—सबस्य;
- प्रनुभाग अधिकारी (प्रनुभूचित जाति/प्रनुभूचित जनजाति रील)—सबस्य;
- यदि विभागीय पदोन्नति समिति में प्रनुभूचित जाति/प्रनुभूचित जनजाति का कोई सबस्य नहीं है तो प्रनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी सहयोगित सबस्य के रूप में उनका प्रतिनिधित्व कर सकता है।

लागू नहीं

MINISTRY OF COMMERCE
(Department of Supply)

New Delhi, the 15th October, 1990

G.S.R. 665.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposal at Headquarters Office (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1981, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'D' posts in the office of the Directorate General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Headquarters Office) (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (i) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, Age Limit, Qualification and Probation etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as home guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person

appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

8. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Machine Room Attendant	*1 (1989) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	800-15-1010-EB-20-1150

Whether Selection post of Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Non-Selection	No	Not applicable

Educational and other Qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
--	--	----------------------------	--

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted
---	---	--

12	13	14
Promotion: Peons in the Directorate General of Supplies and Disposals, at Headquarters office, New Delhi, who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental promotion Committee Comprising the following:— (1) Deputy Director (Admn.) D. G. S. & D.—Chairman (2) Section Officer (Admn.) D/Supply—Member (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member (4) An officer of S.O. Level may be Co-opted to represent SC/ST in case either of the members of the D.P.C. do not belong to SC/ST.	Not applicable.

1	2	3	4
2. Sanitary Inspector	*1 (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150

5	6	7
Non-Selection	No	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Promotion : Farash, Safaiwala and Chowkidars in the Directorate General of Supplies and Disposals, at Headquarters Office, New Delhi, who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee, comprising the following:- (1) Deputy Director (Admn.) DGS&D—Chairman (2) Section Officer (Admn.) D/Supply—Member (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member (4) An officer of S.O. level may be Co-opted to represent SC/ST in case either of the members of the DPC do not belong to SC/ST.	Not applicable.

1	2	3	4
3. Junior Gestetnor Operator	*8 (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gezettled Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150

4	6	7
Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Promotion : Daftry and Jamadar in the Directorate General of Supplies and Disposals, at Headquarters office, New Delhi, who have rendered at least three years regular service in the grade and having proficieny in operating and maintaining gestetner machines.	Group 'D' Departmental Promotion Committee, comprising the following:- (1) Deputy Director (Admn.) G. D. S. & D.—Chairman (2) Section Officer (Admn.) D/Supply—Member (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member (4) An officer of S.O. level may be Co-opted to represent SC/ST in case either of the member of the D.P.C. do not belong to SC/ST.	Not applicable

1

2

3

4

4. Security Jamadar	*1 (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
---------------------	---	---	---------------------------

5

6

7

Non-Selection	No	Not applicable
---------------	----	----------------

8

9

10

11

Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
----------------	----------------	----------------	--------------

12

13

14

Promotion Chowkidars in the Directorate General of Supplies and Disposals, at Head- quarters office, New Delhi, who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee, comprising the following:- (1) Deputy Director (Admn.) D.G.S. & D.—Chairman. (2) Section Officer (Admn.) D/Supply—Member (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member (4) An officer of S.O. level may be Co-opted to represent SC/ST in case either of the members of the D.P.C. do not belong to SC/ST.	Not applicable.
---	--	-----------------

1

2

3

4

5. Jamadar	*2 (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 975-12-955-EB-14-1025
------------	---	---	---------------------------

5

6

7

Non-Selection	No	Not applicable
---------------	----	----------------

8

9

10

11

Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
----------------	----------------	----------------	--------------

12

13

14

Promotion	Group 'D' Departmental Promotion Committee, comprising the following:—	Not applicable
Peons in the Directorate General of Supplies and Disposals at Headquarters office, New Delhi, who have rendered at least two years' regular service in the grade.	(1) Deputy Director (Admn). D.G.S. & D. — Chairman (2) Section Officer (Admn)—Member (3) Section Officer (SC/ST Cell) —Member (4) An officer of S.O. level may be co-opted to represent SC/ST in case either of the members of the DPC do not belong to SC/ST.	

1

2

3

4

6. Daftry	*105 (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs .775-12-955- EB-14-1025
-----------	---	---	-------------------------------

5

6

7

Non-selection	No	Not applicable
---------------	----	----------------

8

9

10

11

Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
----------------	----------------	----------------	--------------

12

13

14

Promotion	Group 'D' Departmental Promotion Committee, comprising the following :—	Not applicable
Peons in the Directorate General of Supplies and Disposals, at Headquarters office, New Delhi, who have rendered at least two years' regular service in the grade.	(1) Deputy Director (Admn.) D.G.S. & D. —Chairman (2) Section Officer (Admn.) D/Supply —Member (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member (4) An officer of S.O. level may be co-opted to represent SC/ST in case either of the members of the D.P.C. do not belong to SC/ST.	

1

2

3

4

7. Franking Machine Operator	*1 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	800-15-1010-EB-20-1150
------------------------------	--	--	------------------------

5

6

7

Non-Selection

No

Not applicable

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

Promotion:

Daftaries in the Directorate General of Supplies and Disposals, at Headquarters office, New Delhi, who have rendered at least two years, regular service in the grade.

Group 'D' Departmental Promotion Committee, comprising the following:-

- (1) Deputy Director (Admn.) D.G.S. & D.—Chairman
- (2) Section Officer (Admn.) D/Supply—Member
- (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member
- (4) An officer of S.O. level may be co-opted to represent SC/ST in case either of the members of the D.P.C. do not belong to SC/ST.

Not applicable

1

2

3

4

8. Peon

*140 (1989)

General Central Service

750-12-870-EB-14-940

*Subject to variation

Group 'D' Non-Gazetted

dependent to work load.

Non-Ministerial

5

6

7

Not applicable

Not applicable

Between 18 to 25 years.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.

8

9

10

11

Middle School Standard

Not applicable

2 years in case of direct recruitment

- (i) 75% by direct recruitment
- (ii) 25% by transfer

12	13	14
Transfer Spongeman, Farash, Chowkidar and Safaiwala in the Directorate General of Supplies and Disposals, at Head- quarters office, New Delhi, who have rendered at least five years regular service in the grade having elementary literacy and knowledge, ability to read English or Hindi or Regional Language.	Group 'D' Departmental Promotion Co- mmittee comprising the following:- (1) Deputy Director (Admn.) D.G.S.&D. —Chairman (2) Section Officer (Admn.) D/Supply —Member (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member (4) An officer of S.O. level may be Co- opted to represent SC/ST in case either of the members of the D.P.C. do not belong to SC/ST.	Not applicable

1	2	3	4
9. Spongeman	*1 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940

5	6	7
Not applicable	No	Between 18 to 25 years. Relaxable for De- partmental candidate upto 30 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India.

8	9	10	11
Desirable: Primary School Standard.	Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	In case of confirmation Group 'D' Depart- mental Promotion Committee comprising the following:- (1) Deputy Director (Admn.) D.G.S. & D. —Chairman (2) Section Officer (Admn.) D/Supply —Member (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member (4) An officer of S.O. level may be co- opted to represent SC/ST in case either of the members of the D.P.C. do not belong to SC/ST.	Not applicable

1	2	3	4
10. Farash	*27 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940.

5	6	7
Not applicable	No	Between 18 to 25 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India.

8	9	10	11
Desirable Primary School Standard.	Not applicable	2 years in case of direct recruitment.	By transfer, failing which by direct recruitment.

12	13	14
Transfer: Safaiwalas in the Directorate General of Supplies and Disposals, at Headquarters Officer, New Delhi, who have rendered at least two years' regular service in the grade.	In case of confirmation Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising the following:- (1) Deputy Director (Admn.) D.G.S. & D.—Chairman (2) Section Officer (Admn.) D/Supply—Member (3) Section Officer (SC/ST Cell)—Member (4) An officer of S.O. level may be co-opted to represent SC/ST in case either of the members of the D.P.C. do not belong to SC/ST.	Not applicable

1.	2.	3.	4.
11. Chowkidar	*13 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940.

5.	6.	7.
Not applicable	No	Between 18 to 25 years. Relaxable for departmental candidate upto 30 years. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.

8	9	10	11
Desirable : Primary School Standard	Not applicable	2 years	By direct recruitment

SCHEDULE

12	13	14
Not applicable.	In case of confirmation Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising the following :— (1) Deputy Director (Admn.) D.G.S.&D.—Chairman. (2) Section Officer (Admn.) D/Supply—Member (3) Section Officer (SC/ST Cell) —Member (4) An Officer of S.O. level may be co-opted to represent SC/ ST in case either of the mem- bers of the DPC do not be- long to SC/ST.	Not applicable

12. Safaiwala	*30 (1989) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940
---------------	--	--	----------------------

5	6	7
Not applicable	No	Between 18 to 25 years. Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tion from the carndidates in India.

8	9	10	11
Desirable Primary School Standard	Not applicable.	2 years	By direct recruitment.

12

13

14.

Not applicable.

In case of confirmation Group 'D'
 Departmental Promotion Committee comprising the following :--

- (1) Deputy Director (Admn.)
 D.G.S.&D. --Chairman.
- (2) Section Officer (Admn.)
 D/Supply--Member.
- (3) Section Officer (SC/ST Cell)--Member.
- (4) An officer of S.O. level may be co-opted to represent SC/ST in case either of the members of the DPC do not belong to SC/ST.

Not applicable

1

2

3

4

13. Chair Recanner.

*1
 (1989)

General Central Service
 Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.

750-12-870-EB-14-940.

*Subject to variation
 dependent on work-load.

5

6

7

Not applicable.

No

Between 18 to 25 years.

Relaxable for Departmental candidates upto 30 years.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India.

8.

9.

10.

11.

Essential Training in recanning work from a Recognised Institution.

(ii) Experience for one year in recanning work of chairs etc.

Desirable : Primary School Standard Pass.

Not applicable.

2 years.

By direct recruitment.

Not applicable

In case of confirmation Group 'D' Not applicable.

Departmental Promotion Committee comprising the following :

- (1) Deputy Director (Admn.)
D.G.S.& D.—Chairman.
- (2) Section Officer (Admn.) D/
Supply—Member.
- (3) Section Officer (SC/ST Cell)—
Member.
- (4) An officer of S.O. level may
be co-opted to represent SC/
ST in case either of the
members of the DPC do not
belong to SC/ST.

[No. A-12018/2/89-ES-II]
R.P. BATRA, Under Secy.

पर्यावरण और बन मंत्रालय

(पर्यावरण, बन तथा बन्धजीव विभाग)

नई दिल्ली 21 सितम्बर, 1990

सा.का.नि. 668.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रबन भवित्वों का प्रयोग करने हुए खाद्य और कृषि मंत्रालय (तकनीकी अंतराजपत्रित समूह "ख" और "ग" पदों की भर्ती) नियम, 1959 को जहाँ तक उनका संबंध पर्यावरण और बन मंत्रालय में अनुसंधान महायक (संस्थानिकी और प्रयोगशाला) के पद से है। उन आतों के भिन्न अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोंग किया गया है, पर्यावरण और बन मंत्रालय में अनुसंधान महायक (बन-विभाग) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमित नियम बनाने हैं, प्रधार्तः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) : इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और बन मंत्रालय अनुसंधान महायक (बन-विभाग) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीकृति को प्रबन्ध होगी।

लागू होना :—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरमें विनियिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उन पद की संख्या, उनका उन का वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपार्युक्त अनुसूची के स्तरमें 2 से स्तरमें 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य अंतराल, आदि : उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अंतराल और उससे गंभीर अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरमें 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्गति : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का तात्पर्य नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही गता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य व्यक्ताएँ को लागू स्वीकृति के अन्तर्गत अनुशेष है, और ऐसा वारंन के लिए अन्य आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को हग नियम के प्रवर्तन से छँट दे सकेगी।

5. विधिन करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकरबद्ध करने हें इन नियमों के किसी उपवधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा विधिन कर सकेगी।

6. व्यावरण : इन नियमों की कोई भाव, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में कूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं जालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचंद्र बनाया गया अनुशिष्ट है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की अंगीकरण सं.	वेतनमान	वयन पद अथवा प्रबन्धन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केवलीय सिविल सेवा (पेशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा
				नियम. 19, 24 नियम 30 के प्रवीन गन्तव्य	नहीं या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
ग्रन्तिप्राप्त महायक (पन विद्यान)	*4 (1989) सेवा, समूह "ग"	माधारण केवलीय कार्यभाग धराजपत्रित के अनुमतिवाचीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40-1800-व. रो.-50-2300-ए.	लागू नहीं होता	नहीं	20 से 25 वर्ष के बीच मेन्सीय मरकार द्वारा जारी नियम गए अनुबंधों या प्रादेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की गा सकती है।
					टिप्पणि : आय सीमा प्रबन्धालित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई असितम तारीख होगी (म कि अह असितम तारीख जो श्रमम, मेधालय, द्वारा अनुबंध मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, श्रीलंका, नियन्त्रित राज्य के लद्वाल खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्वाल और सीनि जिये तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लद्वाल प्रदेश के अभ्यर्थियों के लिए विविहत की गई है)।	

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और प्रथ्य
अहंताएँ

मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविह
आय और वैक्षिक अहंताएँ प्रोत्त्रत व्यक्तियों की विधा
में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो

किसी माध्यमा प्राप्त विषयवाचालय से अर्थशास्त्र या साधियकी
या गणित में से किसी एक विषय के साथ स्नातक डिग्री

लागू नहीं होता

2 वर्ष

परन्तु सरकार द्वारा मध्यममय पर जारी नियम
गए अनुबंधों के अनुसार नियंत्रण प्राधिकारी
परिवीक्षा की अवधि² को बढ़ा सकेंगे परन्तु
यह द्वारा कि परिवीक्षा की अवधि को बढ़ाने
का कोई भी विनियम साधारणतया पूर्व परि-
वीक्षा की अवधि की समाप्ति से शार मध्यम
के भीतर किया जाएगा और मध्यम प्राधिकारी
को उक्त अवधि के भीतर ऐसा करने के लिए
कानून सत्रित रूप से मंसूबित किया
जाएगा।

2 परिवीक्षा या बढ़ाई गई अवधि के पूरा होने
पर यदि प्राधिकारी को स्थायी रूप से नियमित
के लिए उचित पाया जाता है, तो उसे नियमित
आधार पर नियमित में रखा जाएगा और मध्यम
मध्यम में उगरी पुष्ट की जाएगी।

3. यदि, गवाल्यनि परिवीक्षा या बढ़ाई गई अवधि

कालीनीय : सांख्यिकी या गणित में स्नातकोत्तर डिग्री।

प्राप्ति की गयी विविह विधि के लिए विविह विधि

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Assistant (Forestry)	4* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- —50-2300.

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not Applicable.	No	Between 20 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division & J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of H.P., Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promo-tees

Period of probation, if any

Method of recruit-ment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /trans-fer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

8

9

10

11

Bachelors degree from a recognis-ed University with Economics or Statistics or Mathematics as one of the subjects.

Note 1 : Qualifications are relax-able at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) re-garding experience is /are relax-able at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selec-tion of the Competent Autho-rity is of the opinion that suffi-cient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable : Post Graduate degree in Statistics or Mathematics.

Not applicable.

2 years.

Provided that the Controlling Authorities may extend the period of probation in accordance with the instruc-tions issued by Govern-ment from time to time : Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

2. On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appoint-ments on regular basis and be confirmed in due course.

3. If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be. Government is of the opin-ion that an officer is not fit for permanent appoint-ment, Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appoint-ment in the service, as the case may be.

4. During the period of probation, or any extension thereof, candidates may be required by Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examinations and tests (including examinations in Hindi) as Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.
5. As regards other matter relating to probation, the members of the service will be governed by the institutions issued by the Government in this regard from time to time.

In case of recruitment promotion/
deputation/transfer grades from
which promotion/deputation/
transfer to be made

If a DPC exists what is its composition
Circumstances in which UPSC
is to be consulted in making
recruitment

12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' Posts :— 1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman. 2. Deputy Secretary (Admn.)—Member. 3. Deputy Secretary (Forests)—Member. 4. SC/ST Officer of an appropriate rank in the Ministry or in another Ministry/Department.	Not applicable.

[A-12011/1/89-PGP-1]

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1990

सा.का.नि. 667.—जल (प्रदूषण नियोगण एवं नियंत्रण) अधिनियम 1974, (1974 का 6) के अन्तर्गत 5 के उपखण्ड (1) के माध्यम से उपखण्ड 3 के उपखण्ड (2) द्वारा प्रबन्ध कमता का प्रयोग करने हाएँ, केन्द्रीय प्रशासन एवं द्वारा, विज्ञान और प्रौद्योगिकी परिषद के निवेशक (पर्यावरण) श्री एम.एस. टिवाला की विनायक 12-10-90 के अपग्रहन से सीन वर्ष की प्रवधि के लिए केन्द्रीय जल प्रदूषण नियोगण एवं नियंत्रण बोर्ड के प्रबन्ध के पद पर नियुक्त करती है।

[फाइल म. ए-12012/8/89-प्रीजीपी I]

अस्त्रजली आनन्द श्रीवास्तव, अवर सचिव

G.S.R. 667.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) of Section 3 read with Sub-Section (1) of Section 5 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974 (6 of 1974), the Central Government hereby nominates Shri N. S. Tiwana, Director (Environment) Punjab State Council of Science and Technology as Chairman of the Central Pollution Control Board for a period of three years commencing from 12-10-1990 (A.N.).

[A-12012/8/88-PGP-1]

ANJALI ANAND SRIVASTAVA, Under Secy.

खात्र एवं नागरिक पर्सिं भंगालय

(बायां विभाग)

नई दिल्ली, 12 प्रकृत्वर, 1990

सा.का.नि. 668—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चीनी निदेशालय, तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) भर्ती नियम, 1983 को उन वालों के भिवाप अधिकांत करते हुए जिन्हे ऐसे अधिकम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वैन, निदेशालय में तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती का नियम गर्ने के लिए निम्ननिष्ठित नियम बनाता है, प्रथातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चीनी निदेशालय तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होते हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों का संख्या, वेतनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होते जो इन नियमों से उपायक अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियोग है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अवृत्ताएँ आविष्ट। उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएँ और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होतीं जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोग हैं।

4. निरहूता : वह अविष्ट—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भनायान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भारत दिवाल के अन्य पश्चात् को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शाश्वत करने की पक्षिति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है है कि ऐसा करना आवश्यक या भवित्वीत है, वहाँ वह उसके लिए जो 'कारण है उक्त लेखदृष्टि करके तथा संघ लोक सेवा प्रयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचार को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथित यह संकेती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आकरणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समर्थनमय पर निकाले गए आदेशों के प्रमुख अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचार करता अधिकारी है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गए अवर्गों अवयन पद	लिए आयु सीमा	का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम ² 1972 के नियम 30 के भवीत अनुचित है या नहीं
-----------	------------------	---------	---	--------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा रक्ता है।	2200-75-2800 व.रो-100-4000 रुपए	चयन 35 वर्ष से अधिक नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रमुख सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथित की जा सकती है।	लागू नहीं होता
				टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीष्ठ भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिवार्य नारीष्ठ होगी (न कि वह अनिवार्य नारीष्ठ होगी (न कि मेधावी, अहंकारी, प्रदेश, मिश्रोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिब्बत, भिक्षिक, अमृ कर्मी राज्य के लक्ष्य विद्वान्, हिमाचल		

प्रदेश के लाहौल और स्पीटी
जिनें वहा चम्पा जिनें के पांसी
उपखंड अंडमान और निकोबार
प्रीप या लडाकूप के अध्यर्थियों
के लिए विवित की गई है)।

सीधे भर्ती लिए जाने वाले अधिकारी के लिए शैक्षिक भर्ती गीष्ठे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए जिहने प्रायः परिवाशी की अवधि यदि कोई हो
भन्य अहंसाएँ
प्रौढ़ और शैक्षिक अहंसाएँ प्रोफेशन अधिकारी की दण्डा में लाग
होंगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

प्रावश्यक :

आयु : नहीं

सीधी भर्ती किए गए अधिकारी के लिए एक वर्ष।
प्रोफेशन अधिकारी के लिए दो वर्ष।

चीनी प्रौढ़ोंगीकी शाखा के लिए :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान में हिंदी के माध्य प्रियी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / मंस्था से चीनी प्रौढ़ोंगीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या भूमत्रूप;
- चीनी चीनी के कारखाने में या किसी मान्यताप्राप्त चीनी प्रौढ़ोंगीकी मंस्था में 5 वर्ष का अनुभव।

चीनी इंजीनियरी शाखा के लिए :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में हिंदी के माध्य किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में चीनी इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिप्लोमा या भूमत्रूप।
- किसी चीनी के कारखाने में या किसी मान्यताप्राप्त चीनी इंजीनियरी/प्रौढ़ोंगीकी मंस्था में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि 1. अहंसाएँ अन्यथा मुर्गाहृत अध्यर्थियों की दण्डा में संघ लोक सेवा आयोग के शिवेकानुसार शिरिण की जा सकती है।

टिप्पणि 2. अनुभव मध्यमी अहंसा (अहंसाएँ) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दण्डा में सब शिरिण की जा सकती है (है)। जब जन्म के किसी प्रक्रम पर मध्य लोक सेवा आयोग की यह गय है कि उनके लिए आरक्षण जनजातियों को भरने के लिए प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन भूमदायी के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रीक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रीक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण्डा में वे श्रेणिया जिनसे नवा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

(12)

- 50 प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौढ़ोंगीकी)/निरीक्षण अधिकारी (प्रौढ़ोंगीकी) जिसने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।
(गोद्धा सीधी भर्ती करने समय उपर्याप्ति की जाएगी)
- 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (इसमें से 50 प्रतिशत भर्ती चीनी प्रौढ़ोंगीकी प्राक्षित द्वारा या अन्यथा के लिए होगी)

यदि विभागीय प्राप्ति ममिति है तो उनकी दखना

भर्ती करने में किन पारिव्यविधियों में सब लोक सेवा आयोग ने प्रमाण किया जाएगा

(1.3)

(1.4)

I. समूद्र 'क' विभागीय प्राप्ति ममिति :

(प्रोत्साहन के सामने से विचार करने के लिए)

1. ग्राह्य सदस्य, सब लोक सेवा आयोग

-- ग्राह्यस्य

2. संशोधन सचिव, आयोग विभाग

-- सदस्य

3. संशोधन निदेशक, शीर्षी निदेशालय

-- सदस्य

II-- समूद्र 'ग' विभागीय प्रोत्साहन ममिति :

(प्रूटि के सामने से विचार करने के लिए)

1. संप्रकृत सचिव, आयोग विभाग

-- ग्राह्यस्य

2. संशोधन निदेशक, शीर्षी निदेशालय

-- सदस्य

3. उा सचिव, आयोग विभाग

-- सदस्य

टिप्पणी :-- साथी भर्ती फिल्म गण शक्ति की पुष्टि से यथाधित विभागीय प्राप्ति ममिति की कार्यशाहियां, गंव लोक सेवा आयोग के अनुसार दिनार्थ भर्ती जाएगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुसार नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहन ममिति की दैर्घ्य सब लोक सेवा आयोग के प्रधाक्ष या किसी भदस्य की अप्रभावी में फिर से होगी ।

[प. अ-12018/3/88 रथा. बासी डेस्क-1]

री. के. श्रीमद्दी, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 12th October, 1990

G.S.R. 668 .-- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Sugar, Technical Officer (Sugar Technical) Recruitment Rules, 1983, as amended in 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Officer (Sugar Technical) in the Directorate of Sugar, namely :--

1. Short title and commencement. --(1) These rules may be called the Directorate of Sugar, Technical Officer (Sugar Technical) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :-- The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. -- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification. -- No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of Pay (4)	Whether Selection Post or non-selection Post (5)
Technical Officer (Sugar Technical)	4* (1990)	General Central Service Group 'A' *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000. Gazetted.	Selection.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No			Essential FOR SUGAR TECHNOLOGY DISCIPLINE (i) Degree in Science of a recognised University with post-graduate degree or diploma in Sugar Technology from a recognised University Institution equivalent. (ii) 5 years' experience in a Sugar Factory or in a recognised Institution of Sugar Technology.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh				

6

7

Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).

8

FOR SUGAR ENGINEERING DISCIPLINE

- (i) Degree in Engineering of a recognised University with post-graduate degree or diploma in Sugar Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in a Sugar Factory or in a recognised Institution of Sugar Engineering/Technology.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possess the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation if any

Method of recruitment, Whether by direct recruitment by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(9)

(10)

(11)

Age : No.

1 year for direct recruits.
2 years for promotees.

(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment (discipline to be indicated at the time of direct recruitment).

(ii) 50% by direct recruitment (out of this 50% recruitment shall be for Sugar Technology Discipline and 50% for Sugar Engineering Discipline).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
Junior Technical Officer Sugar Technical /Inspecting Officer (Technical) with 3 year's regular service in the grade.	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, Deptt. of Food—Member. 3. Chief Director, Dte. of Sugar—Member. <p>II Group A'—Departmental Promotion Committee :</p> <p>(For considering confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Deptt. of Food—Chairman. 2. Chief Director, Dte. of Sugar—Member. 3. Deputy Secretary, Deptt. of Food—Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting in office on deputation.</p>

[No. A-12018/3/88-Estt./Sugar Desk-I]
P.K. BANERJEE, Desk Officer